

La transformation RH facilitée avec Neocase !

Votre SIRH ne gère pas tous vos process RH.

Vos tâches administratives sont trop coûteuses.

Vous avez des process spécifiques.



Le dernier kilomètre de votre HCM

Selon les analystes, en 2025, les suites cloud HCM ne seront pas en mesure de gérer plus de 70% des besoins en RH. Pour combler cet écart, Neocase HR Processes propose une solution flexible et puissante, qui aide les équipes RH et les centres de services partagés à numériser tous les processus RH et à les intégrer au Core HR, même les plus complexes (onboarding, retour au bureau, gestion des heures, mobilité, mesures disciplinaires, demande de congés), du local à l'international.

Gagnez 30 % de productivité grâce à un éditeur de processus RH conçu par des experts en RH pour des équipes de RH !

Numérisez et automatisez les processus RH, publiez-les en libre-service sur un portail à destination des employés et des managers et **prenez moins de temps pour effectuer des tâches administratives**. Offrez une expérience fluide, accessible et intuitive à vos employés et vos managers.

Le module Neocase BPA est un **outil de création de processus métier no-code** qui permet au département RH de configurer en quelques heures des processus impliquant les futurs et les nouveaux embauchés, les employés, les managers, les gestionnaires RH, et de les connecter à toutes les solutions RH déjà utilisées par l'entreprise. Grâce à notre technologie innovante, les équipes RH sont autonomes : elles n'ont pas besoin de s'appuyer sur le service informatique pour créer ou faire évoluer un processus.

Neocase HR Processes comprend :

- Module BPA**
Process Standards, Editeur de processus, Editeur de formulaires, Création de template d'emails.
- Module Portail**
- Module Case Management**
- Module Base de connaissances**
- Génération avancée de document**
- Module Analytics**

Tableaux de bord et reportings standards

Module Connect

Signature électronique

Services associés :
Personnalisation, Formation et Support.

Les points clés de la solution :

- Edition de processus 100% no-code.
- Portail libre-service pour les futurs et nouveaux employés, les employés, les gestionnaires et les responsables RH.
- Intégration SIRH avec des APIs et des connecteurs.



Accéder à plus de ressources :



Configurez en quelques clics votre processus avec des outils “no code”

Créez vos formulaires, vos modèles d'e-mails, vos flux de travail et tout document RH avec gestion des clauses en quelques clics. Distribuez-les pour approbation et signature électronique à l'aide de DocuSign, AdobeSign, Connective et UniverSign.

Connectez votre SIRH pour gérer les données RH de manière transparente

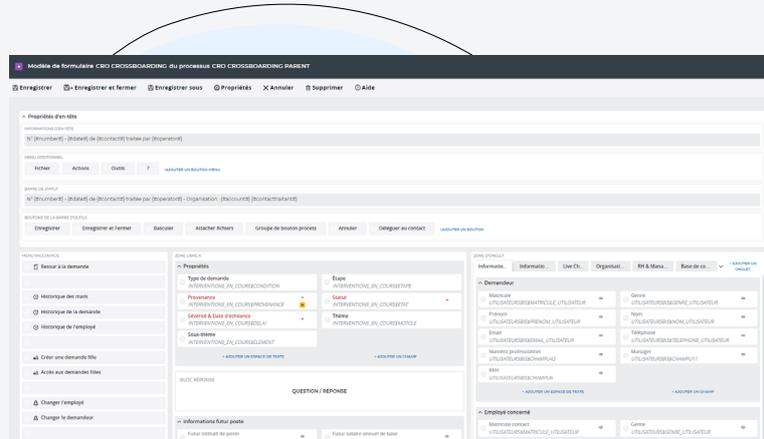
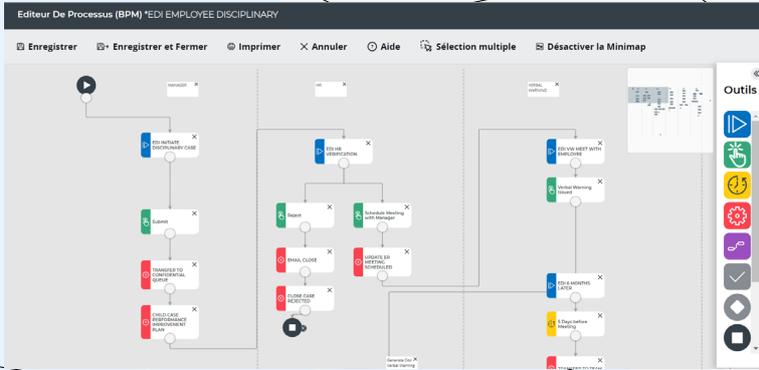
Initiez un processus dans Neocase depuis votre Core RH (déclenchez un processus de preboarding dès la validation du candidat dans votre logiciel de recrutement) par exemple. Via l'API de Neocase et en temps réel, mettez à jour les informations des employés grâce aux connecteurs SIRH tels que Cegid Talentsoft, HR4You, the Access Group, Ceridian, Workday, SAP SuccessFactors, Oracle HCM, etc.

Publiez directement sur le portail manager et offrez la meilleure expérience

Mettez votre processus à la disposition des employés, des managers et des gestionnaires RH dans le portail employé ou manager.

Analysez, contrôlez et améliorez

Surveillez vos process avec les tableaux de bord en temps réel et analysez vos performances avec l'outil d'analyse compatible avec d'autres sources de traitement de données pour piloter efficacement votre stratégie RH.



À PROPOS

Neocase propose Neocase HR, solution cloud innovante de HR Service Delivery pour ETI et grands groupes équipés ou non d'un centre de services partagés.

Neocase HR permet aux Ressources Humaines de digitaliser leur offre de services avec une gestion collaborative des demandes, une digitalisation simple et flexible (no code) des processus et une gestion de la documentation respectant le RGPD. Des processus prélivrés et personnalisables comme

le parcours collaborateur (incluant l'onboarding) permettent une implémentation simple et rapide de la solution. Avec Neocase, les RH peuvent offrir une excellence opérationnelle améliorant l'expérience employé et leur satisfaction tout en réduisant les coûts et les risques d'erreur.

Fort de ses 15 ans d'expérience, Neocase gère aujourd'hui les services RH de plus de 150 grandes sociétés mondiales, pour plus de 6 millions d'employés à travers le monde.